

Em **1984**, teve início no Estado de Mato Grosso a formação técnica de nível médio, como uma estratégia para diminuir as grandes dificuldades que o setor da saúde enfrentava pela falta de mão de obra qualificada.

Na mesma época houve a extinção da categoria Atendente de Enfermagem, aumentando assim, a necessidade do processo de profissionalização dessa área da Saúde, no Estado.

Com o objetivo de legalizar a documentação do processo de qualificação desses profissionais, é criado o Centro Formador de Recursos Humanos, vinculado ao Setor de Recursos Humanos da Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso (SESMT) que à época, contou com a parceria da Escola Estadual de 1º e 2º graus "Antônio Cesário Neto", para a certificação dos alunos.

